

**PROGRAMAS DE POSGRADO****Maestría en Estudios Sociales: Trabajo, Regulación Laboral y Organización**

Facultad de Ciencias Políticas y Sociales

Este programa pertenece al PNPC de CONACYT

Nivel PNPC: Reciente creación

Información del Programa:	
Orientación:	Profesionalizante
Duración:	Dos años
Periodo Escolar:	anual
Materias:	13
Créditos:	81
Inicio de periodo escolar:	Enero
Año de creación:	2019

Coordinación del Posgrado:	
Coordinador:	Dr. Alfonso Cano Robles
E-mail Coordinador:	estudiosociales.fdcs@correo.buap.mx
Dirección:	Edif. DER9 cubículo 209. Av. San Claudio y 22 Sur, Col. San Manuel. Ciudad Universitaria, CP 72570, Puebla, Pue. MÉXICO
Teléfono:	2222295500 ext.1922
Web:	http://www.viep.buap.mx/

Objetivo:

Desarrollar en conjunto con la Ruhr Universität Bochum de Alemania, una Maestría en Estudios Sociales orientada al estudio del trabajo, la regulación laboral y la organización; que posibilite la obtención de un doble grado –optativo- y el intercambio de profesores y estudiantes con fines académicos, de investigación y el desarrollo de proyectos productivos entre las dos universidades, que posibilite dar soluciones a problemas del mundo laboral.

Objetivos Particulares:

- Organizar estructuras teóricas, modelos y paradigmas en torno a los estudios laborales considerando procesos transnacionales, la regulación y organización del mundo del trabajo.
- Analizar y discutir la transformación del paradigma socio-técnico en el contexto de las tendencias económicas mundiales y regionales.
- Desarrollar proyectos de profundización en el campo de las relaciones laborales, considerando la aplicación de métodos mixtos, que aporte respuestas a la problemática del mundo del trabajo.
- Consolidar el manejo estadístico necesario para analizar, inferir y presentar datos de manera adecuada, y comprender la importancia de los modelos estadísticos en el análisis y organización de la información cuantitativa.



- Complementar los contenidos curriculares que permitan cubrir el perfil de egreso del maestrante, a partir del abordaje de aspectos temáticos que contribuyan en la discusión de la problemática del mundo laboral y de las organizaciones.

Costos:

- El costo semestral es de \$3,000.00 (Tres mil pesos m/n).

Requisitos de ingreso:

- o Ser egresados de alguna licenciatura del área de las Ciencias Sociales, o afines. O bien, con título de licenciatura en otra área, que comprueben experiencia en el ámbito del trabajo y las relaciones laborales;
- o Haberse titulado con la elaboración de tesis profesional;
- o Interés para desarrollarse como profesionales con perspectiva internacional en el marco del mundo del trabajo;
- o Disposición para trabajar en equipos interdisciplinarios;
- o Acreditar manejo del idioma inglés en un nivel de 460 puntos de TOEFL, o certificaciones equivalentes;
- o Aprobar los exámenes del curso propedéutico, de 5 asignaturas con 8 horas presenciales cada uno. Contenido temático: Teórico, metodológico y manejo de software para análisis cuantitativo (SPSS o R) y cualitativo (Atlas Ti).
- o Presentar anteproyecto de investigación en el marco de la temática del trabajo.

Requisitos de Egreso:

- o Cubrir el total de créditos del programa;
- o Si opta por la postulación al doble grado, acreditar el nivel B2 del idioma alemán;
- o Defensa de tesis ante jurado académico, o Reporte de profundización temática en alguna de las Líneas de Generación y Aplicación del Conocimiento (LGAC) ante Comité Académico;
- o O, desarrollo de una Tesina temática sobre la problemática del mundo del trabajo;
- o O, Presentar el Portafolio de Evidencias de su estancia de Prácticas Profesionales, atendiendo las exigencias de la calidad del mismo;
- o O, contar con un artículo científico abordando la temática de la problemática del mundo del trabajo, publicado por una revista arbitrada;
- o Para la postulación al doble grado haber realizado la estancia en la RUB;
- o El tiempo transcurrido desde la fecha de ingreso al programa hasta la obtención del grado, no podrá exceder de dos años y medio.

**Plan de estudios:**

1° Semestre	2° Semestre	3° Semestre	4° Semestre
<ul style="list-style-type: none"> Estudios Laborales I: Procesos y Relaciones de Trabajo Transformación del Paradigma Sociotécnico Metodología y Diseño de Proyectos Modelos Técnicas de Muestreo Cuantitativo y Cualitativo 	<ul style="list-style-type: none"> Estudios Laborales II: Organizaciones e institucionalidad Administración y gestión de operaciones Legislación laboral nacional, internacional y transnacional Aplicación y presentación de resultados 	<ul style="list-style-type: none"> Economía Política: Mercados y Regulación Seminario de Proyecto Terminal I Optativa 	<ul style="list-style-type: none"> Seminario de Proyecto Terminal II Optativa II

Líneas de Investigación:**ORGANIZACIÓN Y TRABAJO**

Los estudios laborales en la actualidad, demandan investigación y seguimiento en torno de los procesos de transformación, reorganización, flexibilización del trabajo, la segregación laboral y la desigualdad salarial por género, asimismo, explicar a través del enfoque socio-técnico, los cambios en las organizaciones que se dan por la incorporación de la tecnología y su interrelación con el sistema social, por estas tendencias se tienen que desarrollar cuadros que se inserten en el mundo laboral.

PROCESOS TRANSNACIONALES

Se ocupa del análisis de los fenómenos actuales en los que se inserta la movilidad transnacional Y translocal de la fuerza de trabajo. Hoy en día, las personas y las organizaciones interactúan más allá de las fronteras nacionales, las prácticas sociales de actores individuales y colectivos emergen para crear tendencias que conducen hacia mejores condiciones de vida digna y de trabajo justo.

CAMBIOS ESTRUCTURALES Y COYUNTURALES

Abordar una visión actual del mundo laboral, esto demanda proyectos que desarrollen enfoques de nivel macro, meso y micro para explicar las nuevas tendencias que se generan en la sociedad, producto de los cambios económicos, políticos, sociales y tecnológicos, ejemplo de ello es la transformación del trabajo que se está dando, producto de la pandemia del COVID-19. Es imperativo estudiar el trabajo femenino en esta coyuntura por estar insertas trabajos de tiempo parcial, informalidad, etc.

**Planta Docente:****Tiempo Completo**

- o Rogelio Sebastián Salcido González
- o Adriana Sletza Ortega Ramírez
- o Jazmín García Gómez
- o Fabián Alejandro Gerónimo Castillo
- o Alfonso Cano Robles
- o Mirza Aguilar Pérez
- o Oscar Calderón Morillón

Perfil de Ingreso:

Los/as aspirantes a ingresar a esta Maestría deberán contar con el siguiente perfil:

Conocimientos

- Del ámbito de las Ciencias Sociales, o afines que comprueben experiencia formativa en el ámbito del trabajo y las relaciones laborales;
- De historia contemporánea del mundo y el país;
- Del mundo del trabajo (industrialización, sindicalismo, lucha obrera);
- De los avances en tecnologías de información y comunicación TICs

Aptitudes

- Capacidad para reconocer la diversidad de la problemática laboral y sus articulaciones;
- Asunción de una perspectiva multidimensional, viable y contextualizada del mundo del trabajo;
- Para desarrollar una perspectiva transnacional del mundo del trabajo.

Actitudes

- Postura inquisitiva ante situaciones de contradicción y complementariedad, en el estudio del trabajo, la regulación y la organización laboral;
- Abierto al aprendizaje de lenguas extranjeras, en particular inglés y alemán;
- Disposición para realizar estancias en el extranjero.

Habilidades

- Para el trabajo en equipo;
- Para establecer relaciones de orden cognitivo (debate, argumentación, síntesis);
- Desarrollar destrezas metodológicas utilizando enfoques cuantitativos y cualitativos para la comprensión de la problemática laboral actual.

Valores

- Se pronuncia a favor del respeto de los derechos humanos, la equidad de género y la justicia social;
- Pondera el respeto y la tolerancia ante posiciones cognitivas antagónicas;
- Expresa su respeto al ambiente y las prácticas ecológicas.

**Perfil de Egreso:**

Los egresados de este programa habrán adquirido los siguientes conocimientos, aptitudes, actitudes, habilidades y valores:

Conocimientos

- Aspectos teóricos para explicar las transformaciones y nuevas tendencias en el ámbito laboral nacional y transnacional;
- Procedimientos metodológicos e instrumentales para la atención a proyectos de desarrollo laboral;
- Aplicación de recursos administrativos y organizacionales para la mejora continua de los procesos laborales;
- Referentes jurídicos y de derecho laboral para orientar la negociación y solución de conflictos.

Aptitudes

- Identificar y explicar los procesos de transformación y nuevas tendencias en el mundo del trabajo;
- Desarrollar procedimientos para la atención de proyectos que faciliten la incorporación de innovaciones socio-técnicas en los procesos de trabajo;
- Capacidad para identificar y analizar problemas organizacionales del mundo del trabajo;
- Para intervenir imparcialmente en la confrontación, negociación y resolución de conflictos entre capital y trabajo.

Actitudes

- Postura crítica ante tendencias que reconfiguran el mundo del trabajo, los procesos de regulación y organización laboral;
- Apertura ante el cambio paradigmático en procesos de gestión, administración e innovación tecnológica;
- Disposición para participar en el entorno del trabajo resultado de la aplicación de la nueva legislación laboral.

Habilidades

- Relacionar el conjunto de conocimientos adquiridos para participar en proyectos de competencia internacional;
- Contribuir con soluciones prácticas a problemáticas diversas en el campo de las relaciones laborales;
- Entender los nuevos modelos de negocio y de organización del trabajo, tales como los “Smart-factories”, y las organizaciones “online-plataform based”, así como los empleos individualizados “free-lance”.

Valores

- Posee y expresa su reconocimiento a la importancia de la justicia, la democracia y la alteridad en los procesos laborales.
- Promueve una visión de sustentabilidad ante la reorganización de las condiciones de trabajo;
- Respeta y defiende la equidad de género para el acceso, la promoción y la permanencia en el trabajo.



BUAP



Vicerrectoría de Investigación
y Estudios de Posgrado

Estudiantes Matriculados:

Año	No. de estudiantes
-----	--------------------

2021 -	7
--------	---